

OMF Nederland - Beloningsbeleid

Beloningsbeleid voor bestuursleden

Bestuursleden ontvangen geen beloning van de organisatie. Zij geven hun tijd en inzet pro Deo.

Beloningsbeleid voor personeelsleden (staf, inclusief directeur)

Verwacht wordt voor gesalarieerde medewerkers dat met hulp van een TFC het netto salaris binnengebracht wordt bij OMF door een ondersteunende achterban van supporters. De overige lasten als belasting, premies e.d. vinden hun dekking vanuit het Algemeen Fonds.

Het salaris wordt bepaald met gebruikmaking van de wettelijke minimumloonregels in Nederland. In principe komt ieder staf lid op dat salarisniveau te zitten ("gelijke monniken, gelijke kappen"). Afwijkingen naar beneden mogen er niet zijn. Afwijkingen naar boven kunnen er zijn als:

- De inkomsten toch nog te laag zijn voor een sobere levensstijl (bijvoorbeeld: een groot gezin, studerende kinderen e.d.) en dat er tegelijk geen andere mogelijkheid is om elders arbeid te verrichten voor extra inkomen (eventueel tegen een hoger uurloon). De criteria hiervoor zijn de nood van het staf lid, en het feit dat er geen complete omschrijving is van wat we onder 'sober' verstaan. De arbeider is zijn loon waard.
- Als voorwaarde geldt dat de inkomsten uit de achterban dit toelaat.